

INFORMACIÓN SOBRE 401K

Elegibilidad:

El plan 401K tiene un período de elegibilidad de 90 días y 400 horas de trabajo antes de que un empleado pueda inscribirse. Las contribuciones pueden comenzar el primer día del trimestre siguiente a la finalización de su elegibilidad. Una vez que un empleado sea elegible, puede visitar <https://myaccount.ascensus.com/rplink/account/login> para inscribirse.

Ejemplo: si un empleado es contratado el 9/01/24, puede cumplir con el requisito de 400 horas el 17/03/24. En este caso, serían elegibles para inscribirse a partir del 1/4/24.

Los empleados que no cumplan con el requisito de trabajar un mínimo de 400 horas en 90 días, necesitarán trabajar 1,000 horas en un año calendario completo para poder participar el primer día del siguiente año calendario.

Los empleados elegibles pueden inscribirse en el plan 401k y/o cambiar sus contribuciones en cualquier momento durante el año y no están limitados al período de Inscripción Abierta.

Partido de puerto seguro:

Una vez que un empleado califica y se inscribe en el plan 401k, Safe Harbor Match comienza de inmediato. Está adquirido al 100% (sin período de espera). El % que se iguala se basa en el % que se aporta. (Los fondos pertenecen al empleado desde el primer día de aporte).

1% de contribución = 1% de aportación

2% de contribución = 2% de aportación

3% de contribución = 3% de aportación

4% de contribución = 3,5% de aportación

5%+ contribución = 4% de aportación

Información adicional sobre 401k:

Un empleado elegible puede inscribirse en el plan 401k antes de impuestos o en el plan Roth después de impuestos. Pueden transferir otras inversiones 401k a Ascensus y, si son elegibles, obtener un préstamo 401k que se reembolsa mediante deducciones en sus cheques.

Los empleados pueden encontrar información adicional sobre el plan 401k, incluida la guía de inscripción en Howdy:

[https://espererholdings.sharepoint.com/sites/PartnersPersonnel/SitePages/401\(k\).aspx](https://espererholdings.sharepoint.com/sites/PartnersPersonnel/SitePages/401(k).aspx)